



«ЛАСТОЧКА»

ВЫПУСК №32,
01.12.17

Еженедельный Дайджест
Нефтегазстройпрофсоюза России

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО ПРОПАГАНДА

Рекордное количество участников собрал V Пленум Российского Совета профсоюза – 106 из 119 членов Совета. Среди почетных гостей – Олег Уманец, и. о. директора Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго России, Игорь Котляр, первый заместитель министра курортов и туризма Республики Крым.

В начале работы был избран президиум Пленума, в него вошли Председатель Профсоюза, заместители Председателя и председатель Нефтегазстройпрофсоюза России с 1990 по 2016 год, ныне ветеран Профсоюза Лев Алексеевич Миронов.

Первая тема для обсуждения – информационно-аналитическая работа Профсоюза. Доклад по этой теме представил заместитель председателя Профсоюза Владислав Зотов.

Одним из главных приоритетов станет укрепление единого информационного пространства Профсоюза

Подводя предварительные итоги информационно-аналитической деятельности за 2017 год, Владислав Зотов отдельно отметил развитие официальных аккаунтов Профсоюза в социальных сетях: «Сегодня мы работаем во всех популярных социальных сетях. Мы размещаем там новости, проводим опросы и конкурсы. За год активной работы в социальных сетях количество наших подписчиков увеличилось в 20 раз».

Интерактивность – очень важная составляющая информационной работы Профсоюза. Сегодня используются все каналы распространения информации – от информстендов до различных мессенджеров. «Но при всех новшествах не будем забывать о «живом» общении, встречах в коллективах», – подчеркнул в своем выступлении Владислав Зотов. – Главное – это максимальный охват членов Профсоюза полезной и актуальной информацией».

Говоря о будущем информационно-аналитической деятельности Профсоюза, он отметил, что одним из главных приоритетов станет укрепление единого информационного пространства Профсоюза. «Единое информационное пространство – это не абстрактный термин, а конкретные продукты и материалы, которые будут объединять и облегчать работу всех структурных подразделений Профсоюза. У нас уже есть конкретный план реализации этих задач. Рассчитываю на поддержку и участие со стороны всех структурных подразделений Профсоюза», – подчеркнул Зотов.

О своем опыте информационной работы рассказали Павел Фадеичев, ответственный секретарь межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Профсоюза и Вячеслав Исаев, председатель объединенной первичной профсоюзной организации АО «Новокуйбышевский НПЗ».

В этом номере:

4

Молодежный Совет: от итогов года к форсайту

Центральными мероприятиями 2018 года в сфере молодежной политики станут Молодежный слет и семинар для активистов Профсоюза, точная программа которых будет сформирована с учетом запросов молодежного профактива



6-7

Предстоит модернизация информационной работы Профсоюза

Основным вопросом V Пленума Российского Совета профсоюза, который состоялся в Москве 30 ноября, стало обсуждение информационного направления деятельности Профсоюза

8-9

Крым: преференции профсоюзам

Делегация из Крыма приняла участие в работе V Пленума Российского Совета профсоюза. Возглавил делегацию Игорь Котляр - первый заместитель министра курортов и туризма Республики Крым



5 «Северные» льготы будут сохранены

11 МПО «Роснефть» обсуждает Коллективный договор

9 «Транснефть» сохраняет приоритеты в области экологии

11 Сотрудничество профцентров России и Норвегии

10 «СИБУР Профсоюз» запустил программу оздоровления «Победа над собой!»

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ: ОТ ИТОГОВ ГОДА К ФОРСАЙТУ

«Задачи, которые мы с вами ставим перед собой, являются отражением запроса сегодняшнего дня, - подчеркнул Председатель Профсоюза Александр Корчагин, приветствуя присутствующих. - У нас есть примерный план работы и развития молодежного направления, впереди несколько месяцев до апрельского Пленума Российского Совета профсоюза, на котором запланирована к рассмотрению новая редакция Концепции молодежной политики Профсоюза. Мы ждем активности, готовы уйти от формата управления и передать инициативу в руки молодежи».



На сегодня из 80% работающей молодежи, состоящей в Профсоюзе, активную профсоюзную деятельность ведут лишь 19. Вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность и является главной целью будущей Концепции.

Центральными мероприятиями 2018 года в сфере молодежной политики станут Молодежный слет и семинар для активистов Профсоюза, точная программа которых будет сформирована с учетом запросов молодежного профактива.



На Молодежном Совете Нефтегазстройпрофсоюза России были озвучены и другие инициативы: проведение Кубка Профсоюза по интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд» (аналог знаменитой игры «Что? Где? Когда?»), конкурс фотографий в соцсетях «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае».

В режиме диалога члены Совета заслушали информацию о работе в социальных сетях как важной составляющей информационного направления и участии Романа Ивасюка в Фестивале молодежи и студентов в Сочи.



«СЕВЕРНЫЕ» ЛЬГОТЫ БУДУТ СОХРАНЕНЫ

29 ноября прошли заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, на которых рассмотрено в общей сложности около 40 вопросов

Темы для обсуждения весьма разнообразны: от предварительного подведения итогов смотров-конкурсов до общей социально-экономической ситуации в нефтегазовом комплексе страны.

Не снижается внимание профлидеров к «северному» вопросу. «С лета мы ведем работу над проектом нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, - подчеркнул в своем выступлении на совместном заседании постоянных комиссий по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и по проблемам северных регионов России



Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, - сформировали предложения в законодательную базу, провели переговоры с профильными структурами, будем и дальше отстаивать интересы северян».

«Нефтегазстройпрофсоюз России не только крупнейший производственный Профсоюз страны, но и Профсоюз с наибольшим количеством своих членов, работающих в экстремальных

северных условиях. Стоит сказать, что наиболее проработанным разделом в проекте Генерального соглашения на 2018-2020 годы является именно «северный» раздел, курирует который со стороны профсоюзов именно Нефтегазстройпрофсоюз России», - отметила в своем выступлении на совместном заседании постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и по проблемам северных регионов Марина Сулова, заместитель директора Департамента комплексного анализа и прогнозирования Министерства труда и социальной защиты РФ.

Благодаря твердой позиции Профсоюза в ближайшие годы будут сохранены все льготы и компенсации для работающих северян. «Но наша задача, - считает Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, - не только сохранить льготы, но и увеличить их. Есть вопрос оттока молодежи с Севера - это отражается на развитии территорий, это отражается на благосостоянии страны в целом, и поэтому вопрос поддержки северян был и остается приоритетным для нашего Профсоюза».



ПРЕДСТОИТ МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА

Основным вопросом V Пленума Российского Совета профсоюза, который состоялся в Москве 30 ноября, стало обсуждение информационного направления деятельности Профсоюза

Как отметил в своем докладе заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов, информационной работе Профсоюза столько же лет, сколько и самому Профсоюзу.

«Информационная деятельность всегда была важнейшей частью общей работы Профсоюза. За 110 лет она прошла путь от устной агитации в коллективах и листовок, от журнала «Горнорабочий» до



современного журнала «НГСП-Информ», нового сайта, социальных сетей и интернет-телевидения. Сегодня члены Профсоюза активно пользуются смартфонами и мобильными приложениями. Мы должны адаптировать нашу информационную работу под новые условия коммуникации», – отметил он.

Владислав Зотов подчеркнул, что необходимо по-новому взглянуть на стратегию информационного развития Профсоюза, принятую еще в 2008 году:

«За 9 лет с момента принятия стратегии произошли существенные изменения. По результатам недавно проведенного анкетирования мы видим запрос со стороны структурных подразделений Профсоюза на конкретные материалы, которые сделают информационную работу удобнее и эффективнее. Этот запрос мы выполним в рамках нашей работы».

Подводя предварительные итоги информационно-аналитической деятельности за 2017 год, Владислав Зотов отдельно отметил развитие официальных аккаунтов Профсоюза в социальных сетях: «Сегодня мы работаем во всех популярных социальных сетях. Мы размещаем там новости, проводим опросы и конкурсы. Отдельная большая задача – это интерактивное общение с членами нашего Профсоюза. К нам приходит большое количество вопросов и обращений со всей страны. За год активной работы в социальных сетях количество наших подписчиков увеличилось в 20 раз».



В качестве примера применения новых методов информационного сопровождения мероприятий Профсоюза были проанализированы результаты Международной конференции «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты». По словам Владислава Зотова, проведенную работу можно считать успешной. «Благодаря актуальности темы конференции, высокому статусу приглашенных участников и информационной поддержке со стороны структурных подразделений Профсоюза мы смогли получить 103 публикации в региональных и федеральных средствах массовой информации, социальных сетях, из которых 99 не стоили нам ни рубля», – отметил он.

**Информационная
деятельность всегда
была важнейшей
частью общей работы
Профсоюза**



Говоря о будущем информационно-аналитической деятельности Профсоюза, он отметил, что одним из главных приоритетов станет укрепление единого информационного пространства Профсоюза. «Единое информационное пространство – это не абстрактный термин, а конкретные продукты и материалы, которые будут объединять и облегчать работу всех структурных подразделений Профсоюза. У нас уже есть конкретный план реализации этих задач. Рассчитываю на поддержку и участие со стороны всех структурных подразделений Профсоюза», – подчеркнул Зотов.



КРЫМ: ПРЕФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗАМ

Делегация из Крыма приняла участие в работе V Пленума Российского Совета профсоюза. Возглавил делегацию Игорь Котляр - первый заместитель министра курортов и туризма Республики Крым

Взаимодействии Нефтегазстройпрофсоюза России и Министерства курортов и туризма Республики Крым закреплено Соглашением, которое подписано менее месяца назад.

В Крыму 151 санаторно-курортное учреждение, 27 из которых - детские. Многие из них переживают глобальную модернизацию, цель которой удовлетворять даже самые требовательные запросы гостей курорта.



«Нам важно, с одной стороны, чтобы профсоюзы в Крыму были полностью включены в нашу большую семью и чувствовали себя в ней уверенно, с другой - мы заинтересованы в преференциях санаториев и здравниц Крыма для наших членов Профсоюза, - прокомментировал Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.



Познакомиться поближе – такова цель визита крымской делегации. «Мы хотим, чтобы россияне увидели Крым таким какой он есть на самом деле: уникальное сочетание природы, культуры, истории. Наши здравницы как никакие другие подходят для оздоровления и лечения многих профессиональных заболеваний газодобывающих работников, прежде всего это заболевания верхних дыхательных путей. Мы готовы предложить выгодные условия для членов Профсоюза и их семей, - отметил Игорь Котляр.

Нам важно, с одной стороны, чтобы профсоюзы в Крыму были полностью включены в нашу большую семью

Участникам Совета и потенциальным гостям Крыма была проведена презентация потенциала региона. «Крым нуждается в продвижении возможностей лечебно-оздоровительного туризма», — считает Елена Лось, начальник управления курортов Министерства курортов и туризма РК. Важно показать, что делается для достижения высокого уровня сервиса, к которому привыкли и который справедливо требуют сотрудники ведущих отраслей промышленности страны, таких как газовая и нефтяная».

Крым — это патриотизм, без громких «ура»

Сергей Сергеев, директор АО «Крым Тур»: «Крым — это патриотизм, без громких «ура». Ни в одном другом месте нет Севастополя с его 35 береговой батареей. С экскурсии



даже взрослые мужчины выходят со слезами. И поэтому я вижу Крым как мощнейший воспитательный момент. Благодаря инвестициям мы достигнем необходимого уровня сервиса санаторных услуг. У нас уже появляются сервисы «все включено», питание «шведский стол» - еще пару лет назад мы и не мечтали об этом. С такими партнерами как Нефтегазстройпрофсоюз России мы быстрыми темпами сможем не только догнать, но и превзойти уровень курортов Таиланда, Турции».

«ТРАНСНЕФТЬ» СОХРАНЯЕТ ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

Одним из ключевых показателей экологичности компании является снижение выбросов в атмосферный воздух. В 2018 году благодаря оснащению резервуаров хранения нефти понтонами компания планирует сократить удельный выброс загрязняющих веществ на три процента. Также будет закуплено

новое природоохранное оборудование, современные лабораторные приборы.

«Экологическая работа - почти невидимая, но буквально из крупиц она складывается в очень важное и нужное дело, от которого зависит наше будущее», - считает главный инженер АО «Транснефть - Центральная Сибирь» Виктор Бобенко.

«СИБУР ПРОФСОЮЗ» ЗАПУСТИЛ ПРОГРАММУ ОЗДОРОВЛЕНИЯ «ПОБЕДА НАД СОБОЙ!»

Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» в партнерстве с руководством ООО «Томскнефтехим» и мировыми экспертами в профилактике здоровья Майклом и Джульеттой МакГэннон – основателями компании McGannon Institute, запустил уникальную программу оздоровления «Победа над собой!» для сотрудников предприятия

Авторская методика включает в себя три этапа, первым из которых является индивидуальная диагностика участников. Перед началом испытания каждому было предложено пройти лабораторное исследование крови и проверить основные параметры физического состояния.



Вторым этапом стал семинар в формате диалога с включением сессии активных упражнений, состоявшийся 28 ноября на производственной площадке. Майкл и Джульетта рассказали сотрудникам о простых и эффективных методах поддержания здоровья, энергии и долголетия, современных подходах к управлению стрессом и правилах питания.

Третий (заключительный) этап займет следующие 24 недели. Он предполагает постепенную трансформацию образа жизни и самочувствия, поддерживаемую постоянным общением с тренерами по электронной почте.

Томская площадка четвертой приняла эстафету участия в авторской программе экспертов МакГэннон. Ранее эффективность методики оценили сотрудники корпоративного центра, тюменского офиса, а также тобольской производственной площадки.

В числе тех, кто на собственном опыте убедился в действенности метода, и Сергей Валентинович Комышан – член Правления и исполнительный директор компании «СИБУР». В своем видеообращении к работникам перед началом семинара в Томске Сергей Валентинович отметил, что программа акцентирует внимание на связи между бизнес-результатами, здоровьем и личным благополучием. По его словам, добиться успеха ему позволила ежедневная работа над собой. Такого же упорства он пожелал и всем участникам, только начинающим свой путь в программе оздоровления.



МПО «РОСНЕФТЬ» ОБСУЖДАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Рабочая группа по внесению изменений и дополнений в Шаблон «Типовой коллективный договор» провела свое очередное совещание в МПО «Роснефть»

Члены президиума Совета МПО и сотрудники кадровых структур ответственные за профильные направления работы, обсудили ряд возможных изменений и дополнений, предложенных структурными профсоюзными организациями.

Члены рабочей группы обсудили все поступившие от структурных профсоюзных организаций предложения, которые касались льгот, социальных гарантий, компенсаций, которые могут быть включены в коллективные договоры дочерних обществ для дальнейшего улучшения благосостояния сотрудников компании – членов профсоюзных организаций.

«Изменения и дополнения, предложенные нашими структурными профсоюзными организациями, касаются широкого спектра льгот, их более четкого определения, дифференциации и регламента. Проработанные вопросы касались предоставления конкретных льгот, дополнительных отпусков,



выходных пособий, материальных выплат и компенсаций. Мы пришли к соглашению по целому ряду позиций, которые будут внесены с 1 января 2018 года в Шаблон коллективного договора. Соответствующие документы будут направлены в дочерние общества компании», - отметил по завершению работы лидер профсоюза «Роснефти» Евгений Черепанов.

Перечень внесённых изменений и дополнений в Шаблон «Типовой коллективный договор» после утверждения будет опубликован на соответствующем разделе сайта МПО «Роснефть».

СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОФЦЕНТРОВ РОССИИ И НОРВЕГИИ

С 27 по 29 ноября 2017 года в Санкт-Петербурге прошла очередная встреча координационной группы по сотрудничеству Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и Центрального объединения профсоюзов Норвегии (ЦОПН).

Время встречи делегация ФНПР во главе с первым заместителем Председателя Сергеем Некрасовым и делегация ЦОПН во главе с секретарем Терье Ольсоном

обменялись информацией о событиях, важных для профсоюзов России и Норвегии, а также обсудили совместные проекты.

Участники заседания высоко оценили совместную работу членских организаций ФНПР и ЦОПН. Они выразили решимость продолжать проекты и, возможно, расширить сферу сотрудничества норвежских и российских профсоюзов.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельный Дайджест

Нефтегазстройпрофсоюза России

Выпуск №32, 01.12.17

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на
официальном сайте
Rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:
Светлана Есаулова, Сергей
Лейканд, Анастасия Нестерова,
Светлана Романовская, Константин
Волков, Алина Крымова

Следующий номер «Ласточки»
выйдет 8 декабря 2017 года

Электронная почта «Ласточки»

Press@rogwu.ru